*[ Brief richting werknemer]*

Beste [naam werknemer],

De WAO (Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering) is vanaf 29 december 2005 vervangen door de WIA (Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Met deze nieuwe wet is geregeld dat elke medewerker die langer dan 2 maanden in dienst is op verzoek van de werkgever verplicht bekend dient te maken of hij arbeidsgehandicapt is of dat er sprake is van structureel functionele beperkingen. De verplichting om deze informatie aan de werkgever te melden is opgenomen in artikel 38 van de Ziektewet.

Als u als werknemer valt onder bovengenoemde regelingen, dan zijn wij daar als werkgever erg blij mee. Zowel u als wij kunnen gebruik maken van diverse regelingen en vergoedingen om ervoor te zorgen dat u uw werkzaamheden niet alleen met plezier, maar ook op een verantwoorde wijze kunt blijven uitvoeren.

In het kader van het benutten van deze verschillende subsidie mogelijkheden, brengen wij van alle medewerkers in kaart of er functionele beperkingen zijn of dat er sprake is van een arbeidsgehandicaptenstatus.

Wij verzoeken u derhalve vriendelijk om de hieronder vermelde vragen naar waarheid in te vullen en voor [ datum ] in bijgevoegde antwoordenveloppe retour te sturen naar ……….. Ook als u geen functionele beperkingen heeft of niet beschikt over de status arbeidsgehandicapt, verzoeken wij u toch om het formulier ingevuld naar ons terug te sturen.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u terecht bij ………….

Met vriendelijke groet,

[Naam werkgever]

**Bijlage inventarisatie** (verplicht in te vullen en te retourneren)

Naam (incl. voorletters): ………………………………… BSN-nummer: ………………………….

1. Had u op de dag voordat u in dienst kwam een werkloosheidswet (WW) uitkering?

[ ] ja [ ] nee

Wat is uw datum van indiensttreding ………………………………………………………

2. Hebt u ooit een Wajong uitkering ontvangen?

[ ] ja [ ] nee

Heeft u in de afgelopen 6 kalenderjaren een WAO of WAZ uitkering ontvangen?

[ ] ja [ ] nee

Heeft u in de afgelopen jaren een WIA-WGA uitkering ontvangen?

[ ] ja [ ] nee

Heeft u in de afgelopen jaren een WIA-WGA uitkering ontvangen?

[ ] ja [ ] nee

Indien u een ja heeft ingevuld, geef dan svp aan of u deze uitkering nog altijd heeft of in welk jaar de uitkering beëindigd is. Graag ontvangen wij een kopie van de beschikking van het UWV. ……………….……………………………………………………………………………………………

*Toelichting: WAO staat voor Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, WAZ staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen en WAJONG staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten.*

3. Heeft u ooit een voorziening via het UWV ontvangen, zoals een werkplekaanpassing of aangepaste stoel of heeft u zelf een aanvraag gedaan voor een status ‘arbeidsgehandicapte’. Of heeft u via het CWI (nu het UWV WERKbedrijf) een indicatiestelling no-riskpolis en premiekorting ontvangen?

[ ] ja [ ] nee

Indien ja, in welk jaar was dit van toepassing? ………

4. Heeft u vanaf het jaar 2006 een keuring ondergaan voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)?

[ ] ja [ ] nee

Indien ja, in welk jaar heeft u de keuring ondergaan? …….

Indien ja, heeft u een WAO, IVA of WGA-uitkering toegekend gekregen? ……….

[ ] ja [ ] nee

Zo ja, voor hoeveel procent? ………..

Heeft u ooit een WIA beoordeling gehad waarbij de uitkomst niet arbeidsongeschikt was, dus  
 <35%?

[ ] ja [ ] nee

Toelichting: IVA is de regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten en WGA staat voor regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

5. Heeft u de afgelopen vijf jaar bij ons bedrijf zich ziek gemeld als gevolg van een ongeval, dat is veroorzaakt door een ander?

[ ] ja [ ] nee

Datum: ………………………………….

Handtekening: ……………………………………………………..