

## **BIJZONDERE VOORWAARDEN WWBV13**

### **WIA-bodemverzekering**

Deze bijzondere voorwaarden zijn uitsluitend van toepassing indien hiernaar wordt verwezen op het polisblad. Zij gelden in aanvulling op dan wel in afwijking van het bepaalde in de algemene voorwaarden WZVC13 ziekteverzuimverzekering conventioneel.

#### **ARTIKEL 1**

##### **BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN**

<b>WGA</b>	De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten als bedoeld in de WIA.
<b>IVA</b>	De Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten als bedoeld in de WIA.

#### **ARTIKEL 2**

##### **OMVANG VAN DE DEKKING**

<b>omvang van de dekking</b>	De verzekering voorziet in een uitkering als een werknemer, die op de 1e ziektedag bij verzekerde in dienstbetrekking werkzaam is, na afloop van de wachttijd als bedoeld in hoofdstuk 3 van de WIA, door het UWV in het kader van de WIA voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden. De uitkering wordt verstrekt over een periode van maximaal 52 weken. Voor het bepalen van deze maximale uitkeringsduur worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, indien zij elkaar opvolgen met onderbrekingen van minder dan 4 aaneengesloten weken.
------------------------------	--

#### **ARTIKEL 3**

##### **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

<b>ARTIKEL 3.1</b> <b>meldingsplicht</b>	De verzekerde is in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer verplicht om uiterlijk binnen 2 weken melding te doen aan de verzekeraar als: <ul style="list-style-type: none"><li>• er sprake is van toename van arbeidsongeschiktheid waardoor de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering uit hoofde van de WGA of IVA</li><li>• de werknemer minimaal 100% van het loon verdient waarvoor deze op de ziekteverzuimverzekering was verzekerd</li><li>• de dienstbetrekking met de werknemer wordt beëindigd dan wel wordt verbroken</li><li>• er overeenstemming is tussen de verzekerde en de werknemer over een passende functie met een daaraan gekoppelde loonwaarde.</li></ul>
<b>ARTIKEL 3.2</b> <b>sanctie bij niet nakomen meldingsplicht</b>	Aan de verzekering kunnen geen rechten worden ontleend als de verzekerde de in artikel 3.1 genoemde verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen.
<b>ARTIKEL 3.3</b> <b>vaststelling uitkering</b>	Bij het vaststellen van het recht op uitkering baseert de verzekeraar zich op de beschikking van het UWV en de door de verzekerde verstrekte gegevens.
<b>ARTIKEL 3.4</b> <b>berekening uitkering</b>	De verzekerde uitkering bedraagt 20% van het laatst bekende bruto jaarloon exclusief werkgeverslasten.
<b>ARTIKEL 3.5</b> <b>beëindiging uitkering</b>	De uitkering uit hoofde van de WIA-bodemverzekering eindigt: <ul style="list-style-type: none"><li>• na het verstrijken van de maximale uitkeringsduur</li><li>• op het moment dat de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering uit hoofde van de WGA of IVA</li><li>• als de werknemer minimaal 100% verdient van het loon, zoals dat verzekerd was op de ziekteverzuimverzekering</li><li>• op de dag waarop het dienstverband wordt beëindigd dan wel wordt verbroken</li><li>• op de dag waarop de ziekteverzuim- en/of de WIA-bodemverzekering wordt beëindigd</li><li>• op het moment dat er overeenstemming is tussen de verzekerde en de werknemer over een passende functie met een daaraan gekoppelde loonwaarde.</li></ul>

#### **ARTIKEL 4**

##### **TEGENSTRIJDIGHEID VOORWAARDEN**

<b>tegenstrijdigheid voorwaarden</b>	In geval van tegenstrijdigheid tussen de algemene voorwaarden van de ziekteverzuimverzekering en deze bijzondere voorwaarden prevaleert het bepaalde in deze bijzondere voorwaarden.
--------------------------------------	--